

Beretning fra Lyngby-Taarbæk kommune af Fællestillidsrepræsentant Jonna Rønnest

Netværksledelsen, har været oppe at køre i et godt stykke tid og politikerne har spurgte interesseret til, hvordan medarbejderne synes, det går, set i lyset af, at der var meget delte meninger om, hvilken ledelsesmodel der var den bedste. Til det kunne jeg svare at pædagogmedhjælperne meget er sådan at... ”nu er det det her, der er besluttet, så er det den vej vi arbejder”. De bærer ikke nag, men er mere påvirkede af arbejdsbyrden... Om der er hænder nok... Om de kan holde til tempoet. Ligesom medarbejderne er mere påvirkede af at de i den offentlige debat fremstilles som et onde, der koster skatte kroner og som man skal arbejde på at reducere i antallet af.

Jeg ville sådan ønske at samfundet, vores fællesskab, ville anerkende det gode og vigtige arbejde som vi offentligt ansatte, udfører og derfor betale deres skat med glæde. Kun ved at synliggøre vores arbejde og gennem debatter med vores omgivelser, får vi vendt holdningen.

Vi skal være stolte af vores arbejde. Stolte af at arbejde for samfundet.

Ved gennemgang af det personalepolitiske regnskab, i efteråret 2013, skulle der kun lidt hovedregning til for at det stod klart, at der er brugt timelønnede svarende til 33 fuldtidsstillinger for pædagogmedhjælper. Personaleafdelingen har lovet at se på dette, samtidigt med at de ser på ældreområdet, hvor der også er et kæmpeforbrug af timelønnede. Vi har endnu ikke hørt personaleafdelingens udspil, men de lover at det ikke bliver glemt og plejer at holde hvad de lover. Ellers kommer PMF på banen. Vores påstand er, at man ikke kan overholde reglen om, hvornår en medarbejder skal fastansættes uden at etablere vikarkorps.

Pædagogiske assistenter i Lyngby-Taarbæk Kommune er et andet og sørgeligt regnestykke handler om, at der er 642 personer ansat på pædagogmedhjælperoverenskomsten. Ud af dem er kun 15 pædagogiske assistenter. Det giver en stillingsandel på sølle 2,336 %. Hvordan får vi øget andelen? PMF afd. 1 mener at tillidsrepræsentanterne skal på banen ved ny ansættelser. Spørg hvorfor der ikke ansættes pædagogiske assistenter? Jeg vil selv spørge mere ind til kommunens holdning til pædagogiske assistenter. Jeg vil bede om at få statistik på, hvor mange af vores elever der ansættes i kommunen.

Bestyrelsen i PMF har ønsket at have en tæt kontakt til pædagogisk assistent eleverne og jeg har derfor deltaget på det møde som kommunens pædagogiske konsulent holder med de nye pædagogiske assistent elever. Alle synes det var en stor succes. Vi kan meget bedre svare på elevernes spørgsmål, når vi er repræsentanter for arbejdsgiver og medarbejder ved samme bord. Jeg arbejder dog fortsat på at få det gjort permanent.

Arbejdet med at implementere den nye folkeskolereform har fyldt meget. PMF og BUPL har indgået en aftale om jobgaranti med kommunen. Det vil sige at medarbejdere der ikke er plads til på skoleområdet, vil man forsøge at finde plads til på 0-6 års området. Kommunalpolitikkerne har været meget optaget af at sikre folkeskolelærerne ordentlige arbejdsforhold. De har ikke været lige så hurtige til at gøre sig overvejelser om skolefritidsordningen, men har dog fundet det fornuftigt med jobgarantien. PMF har, skrivende stund, ikke modtaget nogen opsigelser fra skoleområdet. Jeg er ikke så bekymret for om de ansatte der er der nu, kan arbejde i skolen. Men det bliver spændende at se om der er plads til pædagogmedhjælper i fremtidens skole.

Beretning fra Lyngby-Taarbæk kommune af Fællestillidsrepræsentant Jonna Rønnest

Et faldende børnetal betød at en institution blev delvist lukket, med opsigelse af personale til følge. Det er ikke tit vi er ude for det og budgetterne for 2013 og 14 har da også været blide ved dagtilbuddene. Der har dog været besparelser i form af effektiviseringsrunder og det vil der være hvert år frem til og med 2016. Så hvis ikke man får fundet en mere effektiv måde at udføre arbejdet på, så kommer sparekniven.

Kommunalbestyrelsen har valgt ikke at sætte noget i udbud i denne valgperiode. Det betyder, at vi ikke udsættes for at kommunale opgaver kommer på private hænder i denne omgang. Det er vi glade for i PMF, for vi mener ikke, at der skal skabes profit på offentlige opgaver.

Efter at en mistanke om pædofili, som senere har resulteret i flere fyresedler, er faldet ubemærket igennem systemet, skal der strammes op på procedurerne. I slipstrømmen af dette, har politikkerne lagt op til at man diskuterer emnet i daginstitutionerne. De har medsendt en række støttespørgsmål til medarbejderne. Nogle af spørgsmålene handler om den fysiske kontakt mellem barn og voksen. Åh jeg håber bare ikke at dette munder ud i at frygt og mistillid kommer til at ligge som en undertone. Vi får se. Det er heldigvis ikke det der kendetegner Lyngby-Taarbæk Kommune.